

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2013 m. rugpjūčio 20 d. įsakymu Nr.V-322

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONIŲ, DARBO NAUDOTOJŲ PATIKRINIMO
KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: _____
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____
Inspektavimo data: ____/____/____.
BENDRA INFORMACIJA
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____
2. Įmonės kodas: _____
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____
4. Centrinė būstinė: _____
5. Įmonės veikla: _____
6. Inspektavimo vieta: _____
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	Klausimai	Taip	Ne	N/N
LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONIŲ VEIKLA				
1.	Ar laikinojo įdarbinimo paslaugas teikiančios įmonės nuostatuose yra numatytas veiklos tikslas ir objektas - laikinojo įdarbinimo veikla? ([1.3.]4 str.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Ar laikomasi informacijos pateikimo Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai (toliau - VDI) nustatytos tvarkos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.	Ar laikinojo įdarbinimo įmonė pateikė VDI teritoriniam skyriui pranešimą apie pradėtą vykdyti įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones? ([1.5.]4 p. ir 5.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.	Ar VDI buvo pateiktas pranešimas apie pagal darbo sutartis įdarbintų faktinį laikinųjų darbuotojų skaičių? ([1.5.]5.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.	Ar buvo VDI pateiktas pranešimas apie nutrauktą veiklą? ([1.5.]5.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.4.	Ar teikiant pranešimus laikomasi nustatytų terminų? ([1.5.]5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Ar įdarbinimo įmonės ir darbo naudotojo santykiai grindžiami jų raštu sudaryta laikinojo įdarbinimo sutartimi? ([1.1.]6 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Ar tarp įdarbinimo įmonės ir darbo naudotojo sudarytoje laikinojo įdarbinimo sutartyje yra nurodyta privaloma informacija? ([1.1.]6 str.1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LAIKINOJO DARBO SUTARTIS				
5.	Ar laikinojo darbo sutartys sudaromos nustatyta teisės aktų tvarka?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.	Ar laikinojo darbo sutartis įregistruota darbo sutarčių registravimo žurnale? ([1.4.]4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2.	Ar laikinajam darbuotojui įteiktas pasirašytas darbo sutarties egzempliorius ir jo tapatybę patvirtinantis dokumentas?([1.2.]99 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3.	Ar laikinojo darbo sutartyje, be Darbo kodekse numatytų būtinųjų darbo sutarties sąlygų, yra sulygta laikinojo darbuotojo iškvietimo ir siuntimo dirbti darbo naudotojui ir atšaukimo iš darbo, dirbto darbo naudotojui, tvarka? ([1.1.]3 str. 3 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.4.	Ar laikinojo darbo sutartyje yra sulygta dėl informavimo apie darbo pradžią ir pabaigą darbo naudotojo naudai tvarkos? ([1.1.]3 str. 3 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.5.	Ar laikinojo darbo sutartyje yra sulygta darbo užmokesčio dydis ir mokėjimo tvarka? ([1.1.]3 str. 3 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.6.	Ar laikinojo darbo sutartyje yra sulygta dėl darbo užmokesčio, mokamo už laikotarpius tarp siuntimų dirbti darbo naudotojui, dydžio ir mokėjimo tvarkos? ([1.1.]3 str. 3 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.7.	Ar laikinojo darbo sutartyje yra sulygta dėl laikinojo darbuotojo darbo laiko režimo? ([1.1.]3 str. 3 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Tuo atveju, kai keičiamos laikinojo darbuotojo darbo sutarties sąlygos, ar laikomasi darbo įstatymuose nustatytos darbo sutarčių keitimo tvarkos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.1.	Ar yra raštiškas laikinojo darbuotojo sutikimas, jeigu buvo pakeistos būtiniosios darbo sąlygos? ([1.2.]120 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2.	Ar laikinajam darbuotojui, ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį, raštiškai pranešta apie nustatytas naujas darbo apmokėjimo sąlygas? ([1.2.]120 str. 3 d. ir 203 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Ar laikinojo darbo sutartys nutraukiamos laikantis nustatytų terminų? ([1.1.]4 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBO UŽMOKESTIS				
8.	Ar laikomasi laikinųjų darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.1.	Ar visiems laikiniams darbuotojams įteikiami atsiskaitymo lapeliai? ([1.2.]202 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.2.	Ar už ilgesnį kaip 5 darbo dienos iš eilės laikotarpį tarp siuntimų dirbti laikinajam darbuotojui mokama ne mažiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga? ([1.1.]4 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBO NAUDOTOJO PAREIGŲ VYKDYMAS				
9.	Ar darbo naudotojas pateikia informaciją laikiniems darbuotojams apie jo turimas laisvas darbo vietas, nuroydamas darbo funkcijas, darbo pobūdį, darbo apmokėjimo ir kitas sąlygas? ([1.1.]8 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10.	Ar darbo naudotojas, sudarydamas laikinojo įdarbinimo sutartį, laikosi nuostatos, kad nebūtų pakeisti buvę darbuotojai? ([1.1.]8 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Ar laikomasi nuostatos nediskriminuoti laikinuosius darbuotojus tokią pačią ar lygiavertę darbo funkciją atliekančių darbo naudotojo darbuotojų atžvilgiu (sudarytos laikiniams darbuotojams mažiau palankios darbo sąlygos)? ([1.1.]8 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Ar darbo naudotojas laikosi nuostatos neriboti laikinųjų darbuotojų profesinio mokymo ir kvalifikacijos kėlimo galimybių? ([1.1.]8 str. 2 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Ar darbo naudotojas laikosi nuostatos neriboti laikinųjų darbuotojų nuolatinio įsidarbinimo galimybių? ([1.1.]8 str. 2 d. 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Ar darbo naudotojas suteikė teisę laikiniams darbuotojams naudotis pas darbo naudotoją esančiais patogumais ar kolektyvine infrastruktūra, ypač valgykla, vaikų priežiūros ir transporto paslaugomis, tomis pačiomis sąlygomis, kuriomis jais naudojasi tiesiogiai darbo naudotojo darbuotojai? ([1.1.]3 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Ar darbo naudotojas laikosi darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.1.	Ar darbo naudotojas laikiniams darbuotojams užtikrina tinkamas, saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas? ([1.1.]5 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.2.	Ar darbo naudotojas laikiniams darbuotojams leido pradėti dirbti tik tada, kai laikinieji darbuotojai yra informuoti apie esamus ir galimus rizikos veiksnius ir apsisaugojimo nuo jų priemonių panaudojimą? ([1.1.]5 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.3.	Ar darbo naudotojas laikinuosius darbuotojus, prieš pradėdam jiems dirbti, instruktavo saugiai dirbti konkrečioje darbo vietoje? ([1.1.]5 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

Teisės aktų žymėjimas teminėje ataskaitoje:

1.1. Lietuvos Respublikos Įdarbinimo per laikinojo įdarbinimo įmones įstatymas (Žin., 2011, Nr. [69-3287](#));

1.2. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (toliau - Darbo kodeksas, Žin., 2002, Nr. [64-2569](#));

1.3. Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2000, Nr. [64-1914](#));

1.4. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 24 d. nutarimas Nr.503 „Dėl Darbo sutarčių registravimo taisyklių, darbuotojo tapatybę patvirtinančio dokumento išdavimo, nešiojimo ir pateikimo kontroliuojančioms institucijoms tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. [40-1822](#));

1.5. Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymas Nr. V-298 „Dėl informacijos apie pradėtą vykdyti įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones ir laikinųjų darbuotojų skaičių teikimo Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo patvirtinimo“, (Žin., 2011, Nr. [149-7023](#));